

Mémento social

2024



Harmonie
mutuelle



mgen



mmg



MNT



SMACL
ASSURANCES



vyv



groupe
Alcade
vyv

— SANTÉ ASSURANCES & RETRAITE — SOINS & ACCOMPAGNEMENT — LOGEMENT —

GRUPE
vyv

Pour une santé
accessible à tous

Sommaire

| | |
|--|-----------|
| Prévoyance - Retraite | 4 |
| Régimes de retraite complémentaire..... | 6 |
| Pension Sécurité sociale | 7 |
| Majorations..... | 8 |
| Surcote et décote..... | 8 |
| Réversion..... | 9 |
| Allocation de solidarité aux personnes âgées | 9 |
| Allocation supplémentaire d'invalidité..... | 10 |
| Allocation adulte handicapé | 10 |
| Santé | 12 |
| Versement santé : comment le calculer ? | 14 |
| Tarifs de responsabilité de la Sécurité sociale..... | 16 |
| • Régime général..... | 16 |
| • Régime local | 18 |
| Régime général Sécurité sociale..... | 20 |
| Cotisations | 22 |
| Allocations familiales..... | 23 |
| Prestations..... | 24 |
| Ménotarifs..... | 26 |



Prévoyance - Retraite



Régimes de retraite complémentaire

Taux de cotisations

| | 2024 | |
|---|--------------------------------------|-----------------|
| | Salaire < PASS * | Salaire >= PASS |
| Base de cotisation (part du salaire comprise dans la tranche) | T1 = 1 PASS T2 = entre 1 à 8 PASS | |
| Taux contractuel de cotisations ⁽¹⁾ | 6,20 % T1 17,00 % T2 | |
| Taux de cotisation appelés | 7,87 % T1 21,59 % T2 | |
| CET ⁽²⁾ | 0,35 % T1 et T2 | |
| CEG ⁽³⁾ | 2,15 % T1 2,70 % T2 | |
| APEC (pour les salariés cadres) | 0,06 % T1 et T2 | |
| Répartition des cotisations employeur / salarié | 60 % employeur 40 % salarié | |

* Plafond annuel de la Sécurité sociale pour l'année 2024 : 46 368 €.

(1) Permet d'acquérir des points de retraite qui seront accumulés sur le compte du salarié.

(2) Contribution d'équilibre technique : ne confère aucun point de retraite supplémentaire.

(3) Contribution d'équilibre général : ne confère aucun point de retraite supplémentaire.

Pension Sécurité sociale

La réforme des retraites est entrée en application le 1^{er} septembre 2023. L'âge légal de départ à la retraite passe progressivement de 62 à 64 ans.

Les personnes ayant commencé à travailler avant 16, 18, 20 ou 21 ans pourront partir en retraite respectivement entre 58 et 63 ans.

$$\text{Pension Sécurité sociale (salariés)} = \frac{\text{Salaire annuel moyen (SAM)}}{\text{Taux}} \times \frac{\text{Durée d'assurance en trimestres de 168 à 172 trimestres}^{(2)}}{172}$$

(1) Taux plein (en 2024) = 50 % (maximum annuel : 23 184 € - minimum annuel pour 120 trimestres cotisés : 10 518,68 €).

(2) Voir tableau ci-dessous.

| TABLEAU RÉCAPITULATIF | | | |
|--------------------------------------|---|--|--|
| Vous êtes né(e) | Vous prendrez votre retraite lorsque vous aurez | Nombre de trimestres pour avoir une retraite à taux plein ⁽³⁾ | Nombre de meilleures années pour calculer votre retraite |
| Entre le 01/09/1961 et le 31/12/1961 | 62 ans et 3 mois | 169 | 25 |
| En 1962 | 62 ans et 6 mois | 169 | 25 |
| En 1963 | 62 ans et 9 mois | 170 | 25 |
| En 1964 | 63 ans | 171 | 25 |
| En 1965 | 63 ans et 3 mois | 172 | 25 |
| En 1966 | 63 ans et 6 mois | 172 | 25 |
| En 1967 | 63 ans et 9 mois | 172 | 25 |
| À partir de 1968 | 64 ans | 172 | 25 |

(3) Dont trimestres supplémentaires accordés au titre d'une naissance.

Majorations

- ✓ Personnes ayant élevé 3 enfants ou plus : + 10 % du montant de la pension.
- ✓ Nécessité d'assistance d'une tierce personne : 1 266,60 €/mois.
- ✓ Conjoint à charge : depuis le 1^{er} janvier 2011, cette majoration n'est plus attribuée. Seules les personnes qui en bénéficiaient au 31/12/2010 continuent à la percevoir soit 609,80 €/an sous conditions de ressources.

Surcote et décote

- ✓ Surcote pour prolongation d'activité au-delà de l'âge légal de la retraite et à condition que le nombre de trimestres pour une retraite à taux plein soit acquis. Pour les retraites liquidées à compter du 1^{er} avril 2009 : + 1,25 % par trimestre supplémentaire accompli.
- ✓ Décote du montant de la pension : - 0,625 % par trimestre manquant pour ceux nés après 1952.

Réversion (sous condition de ressources)

- ✓ Plafond de ressources annuelles brutes : 24 232,00 € pour une personne seule ou 38 771,20 € pour un ménage.
- ✓ Pension due au conjoint à partir de 55 ans : 54 % de la retraite de la personne décédée + majorations éventuelles.
- ✓ Minimum annuel : 4 175,97 € + majorations éventuelles.
- ✓ Maximum annuel : 12 519,36 € + majorations éventuelles.
- ✓ Majoration de la pension de réversion : sous certaines conditions ⁽¹⁾.

(1) Suivant l'âge, si enfant à charge, si 3 enfants ou plus.

Allocation de solidarité aux personnes âgées (ASPA)

- ✓ **Plafond de ressources annuelles :**
 - Personne seule : 12 144,27 €.
 - Couple (mariage, concubinage, Pacs) : 18 854,02 €.
- ✓ **Montant maximum de l'allocation (par mois) :**
 - Personne seule 1 012,02 €.
 - Couple (mariage, concubinage, Pacs) : 1 571,16 €.

Allocation supplémentaire d'invalidité (ASI)

Le montant de l'ASI varie en fonction des ressources. Le montant maximal est égal au plafond ci-dessous moins le montant des ressources :

- personne vivant seule : 899,56 €.
- personne vivant en couple : 1 574,24 €.

Allocation adulte handicapé (AAH) ⁽¹⁾

- ✓ Personne seule : 1 016,05 €/mois.

Majorations possibles :

- ✓ Complément de ressources : + 179,31 € (supprimé au 01/12/2019 mais continue à être versé aux personnes ayant des droits ouverts avant cette date).
- ✓ Majoration pour la vie autonome : 104,77 €.

(1) Montants accordés sous condition de ressources et à condition que la personne handicapée présente un taux d'incapacité de 80 %. L'allocation peut être servie entre 50 et 79 % d'incapacité dans la mesure où le handicap présente une restriction substantielle et durable d'accès à un emploi et ne peut être compensé par des aménagements spécifiques comme un poste de travail adapté.





Versement santé : comment le calculer ?

Créé pour les salariés en contrats courts ou à temps très partiel, le versement santé se substitue au financement de la couverture collective obligatoire depuis le 01/01/2016.

| | | | | |
|---|---|---|---|-------------------------|
| Montant de référence | x | Coefficient de majoration | = | Versement santé mensuel |
| <p>Correspond à la contribution que l'employeur aurait versée pour la couverture collective dans la même catégorie de salariés.</p> <p>Il peut être exprimé :</p> <ul style="list-style-type: none"> • sous forme de forfait, éventuellement proratisé dans le cas d'un nombre d'heures effectives mensualisées $\leq 151,67$ h, selon la formule : $\text{Montant de référence} = \frac{\text{Forfait} \times \text{Nombre d'heures mensualisées}}{151,67 \text{ h}}$ • en pourcentage du salaire. <p>Dans tous les cas, la contribution employeur à retenir est au minimum de 20,75 € pour 2024 (6,93 € dans les départements d'Alsace et de Moselle).</p> | | <p>Compense le fait que le salarié ne bénéficie pas de la portabilité des droits en fin de contrat.</p> <p>Il est fixé à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 105 % pour les CDI ; • 125 % pour les CDD et contrats de mission. | | |



Tarifs de responsabilité de la Sécurité sociale - Régime général

**Base de remboursement au 01/04/2024
dans le cadre du respect du parcours de soins**

| | Lettre-clé NGAP ⁽¹⁾ ou CCAM ou LPP | Base de remboursement | % de remboursement | |
|---|--|--------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| | | | Régime obligatoire | Mutuelle ticket modérateur |
| Médecine et chirurgie | | | | |
| Consultation ou téléconsultation généraliste | C ou TC | 23,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration médecin généraliste | MMG | 3,50 € | 70 % | 30 % |
| Majoration de coordination | MCG | 5,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration pour les enfants de 0 à 6 ans | MEG | 5,00 € | 70 % | 30 % |
| Visite généraliste | VG | 26,50 € | 70 % | 30 % |
| Majoration sur visite pour déplacement médicalement justifié | MD | 10,00 € | 70 % | 30 % |
| Consultation ou téléconsultation spécialiste | CS ou TC | 23,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration médecin généraliste | MMG | 3,50 € | 70 % | 30 % |
| Majoration de coordination | MCS | 5,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration du médecin spécialiste | MPC | 3,50 € | 70 % | 30 % |
| Visite spécialiste | VGS | 26,50 € | 70 % | 30 % |
| Indemnité de déplacement | ID ⁽²⁾ | 3,81 € ou 5,34 € | 70 % | 30 % |
| Consultation cardiologue | CSC | 47,73 € | 70 % | 30 % |
| Majoration de coordination | MCC | 4,77 € | 70 % | 30 % |
| Consultation ou téléconsultation neuropsychiatre | CNPSY ou TC | 42,50 € | 70 % | 30 % |
| Majorations | MPC + MCS | 9,20 € | 70 % | 30 % |
| Actes de sages-femmes | SF | 2,80 € | 70 % | 30 % |
| Actes de spécialistes | K | 1,92 € | 70 % | 30 % |
| Actes de chirurgie (uniquement pour les stomatologistes et chirurgiens maxillo-faciaux) | KC | 2,09 € | 70 % | 30 % |
| Actes d'imagerie médicale | ADI | - | 70 % | 30 % |
| Actes d'échographie, doppler | ADE | - | 70 % | 30 % |
| Actes de biologie | B | 0,25 € | 60 % | 40 % |
| Prélèvements opératoires | KB | 1,92 € | 60 % | 40 % |
| Prélèvements sanguins | TB ou PB | 2,52 € | 60 % | 40 % |

| | Lettre-clé NGAP ⁽¹⁾ ou CCAM ou LPP | Base de remboursement | % de remboursement | |
|--|--|--------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| | | | Régime obligatoire | Mutuelle ticket modérateur |
| Hospitalisation | | | | |
| Frais de séjour et honoraires | | | 80 % / 100 % | 20 % / 0 % |
| Forfait journalier hospitalier* | | | - | 100 % |
| Frais de transport | | | 55 % | 45 % |
| *20,00 € (*15,00 € en psychiatrie) | | | | |
| Prothèses et fauteuils roulants | | | | |
| Aide auditive classe I > 20 ans (droite et gauche) 100 % santé ⁽³⁾ | 2351057 et 2365119 | 400,00 € x2 | Remboursement intégral | |
| Aide auditive classe II > 20 ans (droite et gauche) | 2392530 et 2341840 | 400,00 € x2 | 60 % | 40 % |
| Prothèse capillaire totale classe 1 ⁽⁴⁾ | 1215636 | 350,00 € | 100 % | - |
| Prothèse capillaire totale classe 2 ⁽⁴⁾ | 1277057 | 250,00 € | 100 % | - |
| Fauteuil roulant manuel | 4107723 | 558,99 € | 100 % | - |
| Fauteuil roulant électrique | 4130136 | 3 487,95 € | 100 % | - |
| Dentaire | | | | |
| Consultation | C | 23,00 € | 60 % | 40 % |
| Soins dentaires (détartrage) | HBJD001 | 28,92 € | 60 % | 40 % |
| Actes de chirurgie dentaire (extraction d'une dent permanente) | HBGD036 | 39,00 € | 60 % | 40 % |
| Actes prothétiques (Pose d'une couronne dentaire dentoportée en alliage non précieux : prothèse 100 % santé ⁽⁵⁾) | HBLD038 | 120,00 € | Remboursement intégral | |
| Traitement orthodontique (1 semestre) | TO(90) | 193,50 € | 100 % | - |
| Optique | | | | |
| Equipement 100 % santé | | | Remboursement intégral | |
| Equipement libre : | | | | |
| • monture | | 0,05 € | 60 % | 40 % |
| • verre (unité) | | 0,05 € | 60 % | 40 % |
| Lentille cornéenne (unité) | 2251545 | 39,48 € | 60 % | 40 % |
| Auxiliaires médicaux | | | | |
| Soins infirmiers | AIS | 2,65 € | 60 % | 40 % |
| Actes infirmiers | AMI | 3,15 € | 60 % | 40 % |
| Masseurs kinésithérapeutes | AMS ou AMC ou AMK | 2,15 € | 60 % | 40 % |
| Pédicures podologues (actes de prévention) | POD | 27,00 € | 60 % | 40 % |
| Pédicures podologues (autres actes) | AMP | 0,63 € | 60 % | 40 % |
| Orthophonistes | AMO | 2,50 € | 60 % | 40 % |
| Orthoptistes | AMY | 2,60 € | 60 % | 40 % |
| Pharmacie suivant service médical rendu (SMR)⁽⁶⁾ | | | | |
| Médicaments à SMR faible | PH2 | | 15 % | 85 % |
| Médicaments à SMR modéré | PH4 | | 30 % | 70 % |
| Médicaments à SMR majeur ou important | PH7 | | 65 % | 35 % |

(1) Voir site de l'assurance maladie : www.ameli.fr.

(2) Agglomérations définies par l'INSEE : 5,43 € - les autres : 3,81 €.

(3) Prix unitaire réglementé : 950 € (équipement 100 % santé) pour la classe I.

(4) Prix unitaire réglementé : 350 € pour la classe 1 et 700 € pour la classe 2.

(5) Prix unitaire réglementé : 290 €.

(6) Le Service Médical Rendu (SMR) est une mesure de l'efficacité et de l'utilité des médicaments vendus en France. L'évaluation prend en compte plusieurs éléments : la gravité de la maladie pour laquelle le médicament est indiqué, son efficacité pour prévenir ou soigner cette maladie, son intérêt pour la santé publique, ses effets indésirables.

Tarifs de responsabilité de la Sécurité sociale - Régime local

**Base de remboursement au 01/04/2024
dans le cadre du respect du parcours de soins**

| | Lettre-clé NGAP ⁽¹⁾ ou CCAM ou LPP | Base de remboursement | % de remboursement | |
|---|--|--------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| | | | Régime obligatoire | Mutuelle ticket modérateur |
| Médecine et chirurgie | | | | |
| Consultation ou téléconsultation généraliste | C ou TC | 23,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration médecin généraliste | MMG | 3,50 € | 90 % | 10 % |
| Majoration de coordination | MCG | 5,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration pour les enfants de 0 à 6 ans | MEG | 5,00 € | 90 % | 10 % |
| Visite généraliste | VG | 26,50 € | 90 % | 10 % |
| Majoration sur visite pour déplacement médicalement justifié | MD | 10,00 € | 90 % | 10 % |
| Consultation ou téléconsultation spécialiste | CS ou TC | 23,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration médecin généraliste | MMG | 3,50 € | 90 % | 10 % |
| Majoration de coordination | MCS | 5,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration du médecin spécialiste | MPC | 3,50 € | 90 % | 10 % |
| Visite spécialiste | VGS | 26,50 € | 90 % | 10 % |
| Indemnité de déplacement | ID ⁽²⁾ | 3,81 € ou 5,34 € | 90 % | 10 % |
| Consultation cardiologue | CSC | 47,73 € | 90 % | 10 % |
| Majoration de coordination | MCC | 4,77 € | 90 % | 10 % |
| Consultation ou téléconsultation neuropsychiatre | CNPSY ou TC | 42,50 € | 90 % | 10 % |
| Majorations | MPC + MCS | 9,20 € | 90 % | 10 % |
| Actes de sages-femmes | SF | 2,80 € | 90 % | 10 % |
| Actes de spécialistes | K | 1,92 € | 90 % | 10 % |
| Actes de chirurgie (uniquement pour les stomatologistes et chirurgiens maxillo-faciaux) | KC | 2,09 € | 90 % | 10 % |
| Actes d'imagerie médicale | ADI | - | 90 % | 10 % |
| Actes d'échographie, doppler | ADE | - | 90 % | 10 % |
| Actes de biologie | B | 0,25 € | 90 % | 10 % |
| Prélèvements opératoires | KB | 1,92 € | 90 % | 10 % |
| Prélèvements sanguins | TB ou PB | 2,52 € | 90 % | 10 % |

| | Lettre-clé NGAP ⁽¹⁾ ou CCAM ou LPP | Base de remboursement | % de remboursement | |
|--|--|--------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| | | | Régime obligatoire | Mutuelle ticket modérateur |
| Hospitalisation | | | | |
| Frais de séjour et honoraires | | | 100 % | - |
| Forfait journalier hospitalier* | | | 100 % | - |
| Frais de transport | | | 100 % | - |
| *20,00 € (*15,00 € en psychiatrie) | | | | |
| Prothèses et fauteuils roulants | | | | |
| Aide auditive classe I > 20 ans (droite et gauche) 100 % santé ⁽³⁾ | 2351057 et 2365119 | 400,00 € x2 | Remboursement intégral | |
| Aide auditive classe II > 20 ans (droite et gauche) | 2392530 et 2341840 | 400,00 € x2 | 90 % | 10 % |
| Prothèse capillaire totale classe 1 ⁽⁴⁾ | 1215636 | 350,00 € | 100 % | - |
| Prothèse capillaire totale classe 2 ⁽⁴⁾ | 1277057 | 250,00 € | 100 % | - |
| Fauteuil roulant manuel | 4107723 | 558,99 € | 100 % | - |
| Fauteuil roulant électrique | 4130136 | 3 487,95 € | 100 % | - |
| Dentaire | | | | |
| Consultation | C | 23,00 € | 90 % | 10 % |
| Soins dentaires (détartrage) | HBJD001 | 28,92 € | 90 % | 10 % |
| Actes de chirurgie dentaire (extraction d'une dent permanente) | HBGD036 | 39,00 € | 90 % | 10 % |
| Actes prothétiques (Pose d'une couronne dentaire dentoportée en alliage non précieux : prothèse 100 % santé ⁽⁵⁾) | HBLD038 | 120,00 € | Remboursement intégral | |
| Traitement orthodontique (1 semestre) | TO(90) | 193,50 € | 100 % | - |
| Optique | | | | |
| Remboursement intégral | | | | |
| Equipement 100 % santé | | | | |
| Equipement libre : | | | | |
| • monture | | 0,05 € | 90 % | 10 % |
| • verre (unité) | | 0,05 € | 90 % | 10 % |
| Lentille cornéenne (unité) | 2251545 | 39,48 € | 90 % | 10 % |
| Auxiliaires médicaux | | | | |
| Soins infirmiers | AIS | 2,65 € | 90 % | 10 % |
| Actes infirmiers | AMI | 3,15 € | 90 % | 10 % |
| Masseurs kinésithérapeutes | AMS ou AMC ou AMK | 2,15 € | 90 % | 10 % |
| Pédicures podologues (actes de prévention) | POD | 27,00 € | 90 % | 10 % |
| Pédicures podologues (autres actes) | AMP | 0,63 € | 90 % | 10 % |
| Orthophonistes | AMO | 2,50 € | 90 % | 10 % |
| Orthoptistes | AMY | 2,60 € | 90 % | 10 % |
| Pharmacie suivant service médical rendu (SMR)⁽⁶⁾ | | | | |
| Médicaments à SMR faible | PH2 | | 15 % | 85 % |
| Médicaments à SMR modéré | PH4 | | 80 % | 20 % |
| Médicaments à SMR majeur ou important | PH7 | | 90 % | 10 % |

(1) Voir site de l'assurance maladie : www.ameli.fr.

(2) Agglomérations définies par l'INSEE : 5,43 € - les autres : 3,81 €.

(3) Prix unitaire réglementé : 950 € (équipement 100 % santé) pour la classe I.

(4) Prix unitaire réglementé : 350 € pour la classe 1 et 700 € pour la classe 2.

(5) Prix unitaire réglementé : 290 €.

(6) Le Service Médical Rendu (SMR) est une mesure de l'efficacité et de l'utilité des médicaments vendus en France. L'évaluation prend en compte plusieurs éléments : la gravité de la maladie pour laquelle le médicament est indiqué, son efficacité pour prévenir ou soigner cette maladie, son intérêt pour la santé publique, ses effets indésirables.

Régime général Sécurité sociale



Cotisations

Exemples de taux de cotisations de droit commun Montants au 1^{er} janvier 2024

| Risques | Sur la totalité de la rémunération | | Dans la limite du plafond | |
|---|--|---------|--|---------|
| | Employeur | Salarié | Employeur | Salarié |
| Assurance maladie, maternité, invalidité, décès*, et contribution solidarité autonomie (CSA) | 7,30 % | | | |
| Cotisation salariale maladie supplémentaire dans les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin et Moselle | | 1,30 % | | |
| Assurance vieillesse | 2,02 % | 0,40 % | 8,55 % | 6,90 % |
| Allocations familiales** | 3,45 % | | | |
| Contribution au dialogue social | 0,016 % | | | |
| Accidents du travail | Le taux accidents du travail est notifié par la Carsat | | | |
| CSG imposable | | 2,40 % | Sur 98,25 % du salaire brut ^(a) | |
| CSG non imposable | | 6,80 % | | |
| Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) | | 0,50 % | | |
| Fnal (50 salariés et +) | 0,50 % | | | |
| Fnal (moins de 50 salariés) | | | 0,10 % | |
| Contribution assurance chômage | 4,05 % | | Dans la limite de 4 plafonds | |
| Cotisations AGS*** | 0,20 % | | | |
| Forfait social**** | 20 % | | | |

(a) Abattement limité à 4 plafonds annuels de la Sécurité sociale, soit 185 472 € en 2024.

* Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de cotisation patronale « d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès » est fixé à 7 % au titre de leurs salariés dont la rémunération n'excède pas 2,5 fois le montant du Smic calculé sur un an. Dans les autres cas, le taux de cotisation d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès reste fixé à 13 %.

** Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale « allocations familiales » est fixé à 3,45 % au titre de leurs salariés dont la rémunération n'excède pas 3,5 fois le montant du Smic calculé sur un an.

Dans les autres cas, le taux de la cotisation allocations familiales reste fixé à 5,25 %.

*** Le taux de la cotisation patronale AGS est de 0,03 % pour le personnel intérimaire des entreprises de travail temporaire.

**** Le taux de forfait social est fixé à 8 % notamment pour :

- les contributions des employeurs destinées au financement des prestations complémentaires de prévoyance versées au bénéfice de leurs salariés, anciens salariés et de leurs ayants droit (entreprise de 11 salariés et plus) ;
- les sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives et participatives de 50 salariés et plus.

Allocations familiales

Le versement des allocations familiaales est soumis à conditions de ressources

Ressources 2022 (plafonds en vigueur du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024)

| Nombre d'enfants à charge | Tranche 1 | Tranche 2 | Tranche 3 |
|----------------------------------|-----------------|------------------|-------------|
| 2 | < ou = 74 966 € | < ou = 99 922 € | > 99 922 € |
| 3 | < ou = 81 212 € | < ou = 106 168 € | > 106 168 € |
| 4 | < ou = 87 458 € | < ou = 112 414 € | > 112 414 € |
| Par enfant supplémentaire | + 6 246 € | | |

Montants en vigueur du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025

| | | | |
|--|----------|----------|---------|
| Montant des allocations pour 2 enfants | 148,52 € | 74,26 € | 37,14 € |
| Montant des allocations pour 3 enfants | 338,80 € | 169,40 € | 84,71 € |
| Par enfant supplémentaire | 190,29 € | 95,15 € | 47,58 € |
| Majorations pour enfants à partir de 14 ans | 74,26 € | 37,14 € | 18,57 € |
| Allocations forfaitaires* | 93,91 € | 46,96 € | 23,49 € |

* sous conditions.

Prestations

| | Valeurs maximales au 01/04/2024 |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Allocation veuvage (par mois) : Versée sous certaines conditions et si l'allocation + les ressources personnelles sont inférieures ou égales à 872,27 € | 697,82 € |
| <ul style="list-style-type: none"> • Capital décès maximal (salarié) : | 3 910,00 € |
| <ul style="list-style-type: none"> • Pension d'invalidité maximale (par mois pour un salarié) : <ul style="list-style-type: none"> - 1^{ère} catégorie - 2^{ème} catégorie - 3^{ème} catégorie (y compris majoration pour tierce personne) | <p>1 159,20 €</p> <p>1 932,00 €</p> <p>3 198,60 €</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Indemnités journalières brutes maximales (salarié) : <ul style="list-style-type: none"> • Maladie : <ul style="list-style-type: none"> - Dans la limite de 1,8 fois le SMIC • Accident du travail/trajet, maladie professionnelle : <ul style="list-style-type: none"> - 60 % du gain journalier de base jusqu'au 28^e jour d'arrêt - 80 % du gain journalier de base à partir du 29^e jour d'arrêt maximum • Maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption, deuil | <p>52,28 €</p> <p>232,03 €</p> <p>309,37 €</p> <p>100,36 €</p> |



Mémoires



Tarifs parcours de soins coordonnés (patients de 16 ans et plus)

| | Médecin | Secteur | Montant de la consultation | Remboursement de la Sécurité sociale | |
|--|---|---|--------------------------------|--|--|
| | | | | Régime général (70 % de la base -1 €) | Régime local (90 % de la base -1 €) |
| Médecin traitant | Généraliste | Secteur 1 | 26,50 € | 17,55 € | 22,85 € |
| | | Adhérant à l'option de pratique tarifaire maîtrisée | 26,50 € + dépassement maîtrisé | 17,55 € | 22,85 € |
| | | Secteur 2 | 23 € + dépassement libre | 15,10 € | 19,70 € |
| | Spécialiste | Secteur 1 | 26,50 € | 17,55 € | 22,85 € |
| | | Adhérant à l'option de pratique tarifaire maîtrisée | 25 € + dépassement maîtrisé | 16,50 € | 21,50 € |
| | | Secteur 2 | 23 € + dépassement libre | 15,10 € | 19,70 € |
| Médecin correspondant | Spécialiste (suivi régulier) | Secteur 1 | 31,50 € | 21,05 € | 27,35 € |
| | | Adhérant à l'option de pratique tarifaire maîtrisée | 31,50 € + dépassement maîtrisé | 21,05 € | 27,35 € |
| | | Secteur 2 | 23 € + dépassement libre | 15,10 € | 19,70 € |
| | Spécialiste (avis ponctuel) | Secteur 1 | 56,50 € | 38,55 € | 49,85 € |
| | | Adhérant à l'option de pratique tarifaire maîtrisée | 56,50 € + dépassement maîtrisé | 38,55 € | 49,85 € |
| | | Secteur 2 | 56,50 € + dépassement libre | 38,55 € | 49,85 € |
| Spécialiste en « accès direct » avec déclaration de médecin traitant | Ophtalmologue et gynécologue | Secteur 1 | 31,50 € | 21,05 € | 27,35 € |
| | | Adhérant à l'option de pratique tarifaire maîtrisée | 31,50 € + dépassement maîtrisé | 21,05 € | 27,35 € |
| | | Secteur 2 | 23 € + dépassement libre | 15,10 € | 19,70 € |
| | Psychiatre et neuropsychiatre ⁽¹⁾ (pour les patients entre 16 et 25 ans) | Secteur 1 | 51,70 € | 35,19 € | 45,53 € |
| | | Adhérant à l'option de pratique tarifaire maîtrisée | 51,70 € + dépassement maîtrisé | 35,19 € | 45,53 € |
| | | Secteur 2 | 42,50 € + dépassement libre | 28,75 € | 37,25 € |

(1) Pour les plus de 25 ans, ces spécialistes doivent être consultés dans le cadre du parcours de soins.

Tarifs hors parcours de soins coordonnés

| Médecin | Secteur | Montant de la consultation | Remboursement de la Sécurité sociale | |
|-------------|---|--------------------------------|--|--|
| | | | Régime général (30 % de la base -1 €) | Régime local (50 % de la base -1 €) |
| Généraliste | Secteur 1 | 26,50 € | 6,95 € | 12,25 € |
| | Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée | 26,50 € + dépassement maîtrisé | 6,95 € | 12,25 € |
| | Secteur 2 | 23 € + dépassement libre | 5,90 € | 10,50 € |
| Spécialiste | Secteur 1 | 26,50 + 10,50 € maxi | 6,95 € | 12,25 € |
| | Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée | 26,50 € + dépassement maîtrisé | 6,95 € | 12,25 € |
| | Secteur 2 | 23 € + dépassement libre | 5,90 € | 10,50 € |

Tarifs en vigueur au 01/01/2024.





Document imprimé en France



GROUPE
vyv

Pour une santé
accessible à tous



Groupe VYV, Union Mutualiste de France soumise aux dispositions du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Sirene sous le numéro Siren 632 661 832, numéro LEI 5695006RL14JF62. Siège social : 62-66, rue Jeanne-d'Arc - Paris. ©Gethy/Imoges - 04/24.