

|  |   | Nb réponses | % des réponses |  |
|--|---|-------------|----------------|--|
| <b>1- TRAVAUX PREPARATOIRES DU MOUVEMENT DES MAITRES CONTRACTUELS</b>  |   | 64          |                |  |
| <b>1.1 Déclarations des emplois</b>  |   |             |                |  |
| Elles sont réalisées par   | la DDEC seule   | 3           | 5%             |  |
| <i>Inscrire "1" dans la case correspondante</i>  | l'IA-DSDEN seule  | 5           | 8%             |  |
|  | la DDEC et l'IA-DSDEN conjointement   | 41          | 64%            |  |
|  | la DDEC et l'IA-DSDEN séparément  | 17          | 27%            |  |
| Ces déclarations comprennent-elles bien les quotités horaires correspondant aux décharges de direction ? (Y compris les quotités horaires occupées par des suppléants et susceptibles d'être vacantes) | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i>  | 55          | 86%            |  |
| <b>1.2 Réception des dossiers de candidature</b>   |   | 0           | 0%             |  |
| Les destinataires des dossiers de candidatures sont  | les chefs d'établissement   | 6           | 9%             |  |
| <i>Inscrire "1" dans la case correspondante</i>  | la ddec   | 3           | 5%             |  |
|  | l'IA-DSDEN  | 0           | 0%             |  |
|  | les chefs d'établissement et la ddec  | 6           | 9%             |  |
|  | les chefs d'établissement et l'IA-DSDEN   | 1           | 2%             |  |
|  | l'IA-DSDEN et la ddec   | 12          | 19%            |  |
|  | les chefs d'établissement, la ddec et l'IA-DSDEN  | 41          | 64%            |  |
| <b>1.3 Les membres de la Commission Diocésaine de l'Emploi ont-ils les moyens de vérifier l'ancienneté</b>   |   |             |                |  |
|  | Pour tous les enseignants du diocèse  | 13          | 20%            |  |
| <i>Inscrire "1" dans la case correspondante</i>  | Pour les enseignants participant au mouvement   | 48          | 75%            |  |
|  | En cas d'égalité de codification sur un même emploi   | 16          | 25%            |  |
|  | Autres situations   | 4           | 6%             |  |
| <b>1.4 La CDE gère-t-elle l'emploi des maîtres d'établissements ne relevant pas de l'Enseignement Catholique mais ayant passé convention (article 4) ?</b>   | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON / Si OUI joindre, à ce bilan, la liste des établissements ayant passé convention</i> | 17          | 27%            |  |

| <b>1.5 L'instance académique de coordination</b>   |  |                               |         |                      |
|--|--|-------------------------------|---------|----------------------|
| <p>Votre commission dépend-elle d'une instance académique de coordination ?</p>  | <p><i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON Si NON, passez les 7 questions suivantes</i></p> | 39                            | 61%     |                      |
| <p>Si oui, nombre de réunions de l'instance académique ?</p>   | <p><i>Inscrire le nombre de réunions</i></p>   | 114                           | 178%    |                      |
| <p>dont nombre de réunions consacrées à l'harmonisation des calendriers</p>  | <p><i>Inscrire le nombre de réunions</i></p>   | 39                            | 61%     |                      |
| <p>dont nombre de réunions consacrées à la répartition du nombre d'emplois à réserver pour les lauréats des concours externes</p>  | <p><i>Inscrire le nombre de réunions</i></p>   | 51                            | 80%     |                      |
| <p>dont nombre de réunions consacrées à la gestion des maîtres mentionnés à l'article 15.7</p>   | <p><i>Inscrire le nombre de réunions</i></p>   | 22                            | 34%     |                      |
| <p>Les membres de l'IAC dispose-t-il des documents nécessaires à la répartition des services entre les diocèses (liste des postes vacants, prévisions de départs en retraite, répartition des postes aux concours ...)</p> | <p><i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i></p>  | 25                            | 39%     |                      |
| <b>2 BILAN QUANTITATIF DU MOUVEMENT</b>  |  |                               |         |                      |
| <b>2.1 Nomination des maîtres contractuels ou agréés au 31 août 2021</b>   |  | <b>Catégorie des demandes</b> |         |                      |
|  |  | Demandes                      | Réglées | % réglées / demandes |
|  | A1   | 19                            | 18      | 95%                  |
|  | A2 pertes de contrat   | 428                           | 423     | 99%                  |
|  | A2 sans pertes de contrat  | 269                           | 241     | 90%                  |
|  | A3   | 124                           | 121     | 98%                  |
|  | A4   | 479                           | 441     | 92%                  |
|  | A5   | 1                             | 1       | 100%                 |
|  | B1   | 379                           | 305     | 80%                  |
|  | B2   | 1                             | 1       | 100%                 |
|  | B3   | 2013                          | 1305    | 65%                  |
|  | B4   | 446                           | 286     | 64%                  |
|  | B5   | 579                           | 269     | 46%                  |
|  | C1   | 1069                          | 1044    | 98%                  |
|  | C2   | 61                            | 60      | 98%                  |
|  | C3   | 2                             | 2       | 100%                 |

|   |  |        |                     |  |
|---|--|--------|---------------------|--|
| <b>2.2 Nomination des maîtres en période probatoire au 31 août 2021</b>   | Combien de lauréats du CRPE externe ont été nommés pour effectuer leur stage | 878    |                     |  |
| Quelles ont été les difficultés rencontrées pour nommer les lauréats du concours externes 2021, la procédure de réservation des emplois prévue à l'article 7.8 de l'Accord a -t-elle bien été mise en œuvre ? |  |        | Trouver des tuteurs |  |
| Combien de lauréats du CRPE interne et bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont été nommés pour effectuer leur stage (D2)   |  | 96     |                     |  |
| Combien de lauréats du concours réservé ont été nommés pour effectuer leur stage (D3)   |  | 1      |                     |  |
| <b>2.3 Suivi de la situation des maîtres en période probatoire durant l'année 2020-2021</b>   |  |        |                     |  |
| Au 31 août 2021 combien de maîtres, en contrat provisoire durant l'année 2020-2021 sont-ils :   | En prolongation de stage   | 48     |                     |  |
|   | En renouvellement de stage   | 26     |                     |  |
|   | En prorogation de stage  | 5      |                     |  |
|   | Démissions   | 14     |                     |  |
|   | Licenciés  | 14     |                     |  |
| <b>2.4 Emplois ASH au 01/09/2021</b>  |  |        |                     |  |
| Tous les emplois ASH occupés par des maîtres non diplômés ASH ont-ils été déclarés susceptibles d'être vacants ?  | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i>                       | 57     |                     |  |
| Nombre d'emplois ASH occupés par des maîtres non diplômés ASH déclarés susceptibles d'être vacants  |  | 453,25 |                     |  |
| dont nombre de maîtres en contrat définitif   |  | 336,25 |                     |  |
| dont nombre de suppléants   |  | 123    |                     |  |
| Nombre de maîtres non diplômés ASH ayant dû abandonner leur emploi au profit d'un maître diplômé ASH ou suivant une formation diplômante ASH  |  | 16     |                     |  |
| Nombre d'emplois ASH réservés pour des maîtres en formation ASH (article 7.8.3 de l'Accord)   |  | 151,5  |                     |  |

| <b>2.5 Mutations interdiocésaines</b>  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
| Avez-vous des remarques et des suggestions à formuler concernant les mutations interdiocésaines :  |  |  | Information du diocèse d'origine en cas d'offre d'emploi dans un autre diocèse |  |
| <b>2.6 Gestion des maîtres suppléants</b>  |  |  |  |  |
| A l'issue des opérations du mouvement permettant de placer les maîtres en contrat définitif et les stagiaires, combien de postes restent non pourvus et peuvent être proposés à des maîtres suppléants en CDI ou en CDD? |  |  |  |  |
| Emplois à temps plein  |  |  | 856  |  |
| Emplois à temps partiel dont la quotité horaire est égale ou supérieure à un mi-temps  |  |  | 503  |  |
| Nombre de réunions de la CDE consacrées à la nomination des suppléants   |  |  | 57   |  |
| Nombres de maîtres codifiés E1 (suppléants en CDI) proposés  |  |  | 743  |  |
| dont proposés sur postes vacants   |  |  | 424  |  |
| dont proposés sur postes protégés  |  |  | 333  |  |
| Nombres de maîtres codifiés E2 (suppléants en CDD) proposés  |  |  | 2447   |  |
| dont proposés sur postes vacants   |  |  | 1074,5   |  |
| dont proposés sur postes protégés  |  |  | 1201,5   |  |

|  |  |    |  |  |
|--|--|----|--|--|
| <b>2.7 Refus des propositions de la CDE par les chefs d'établissement</b>                        |  |    |  |  |
| Nombre total de refus de proposition   |  | 69 |  |  |
| Dont nombre de refus acceptés par la CDE   |  | 55 |  |  |
| Dont nombre de refus rejetés par la CDE  |  | 17 |  |  |
| Nombre de décisions de maintien de la proposition par la CDE                                     |  | 13 |  |  |
| Nombre de décisions de nouvelle proposition par la CDE   |  | 39 |  |  |
| Nombre de maintiens du refus du chef d'établissement après maintien de la proposition par la CDE |  | 6  |  |  |
| Nombre d'acceptations par le chef d'établissement après maintien de la proposition par la CDE    |  | 9  |  |  |
| Nombre de nouveaux refus du chef d'établissement après nouvelle proposition par la CDE           |  | 8  |  |  |
| Nombre d'acceptations du chef d'établissement après nouvelle proposition par la CDE              |  | 27 |  |  |
| Nombre de saisines de la tutelle après refus persistant  |  | 2  |  |  |

| 3- BILAN QUALITATIF DU MOUVEMENT   |  |   |      |  |
|--|--|---|------|--|
| <b>3.1 Notre accord a été pris en compte par l'IA</b>  | Totalement   | 56  | 88%  |  |
| <i>Inscrire "1" dans la case correspondante</i>  | Partiellement  | 8   | 13%  |  |
|  | Pas du tout  | 0   | 0%   |  |
| Dans l'hypothèse d'un non respect total ou partiel, quels ont été les points d'achoppement ?   |  | Différence entre critères pris en compte par le rectorat et notre accord  |      |  |
| <b>3.2 Avez-vous rencontré des difficultés pour la mise en place d'un mouvement unique pour les maîtres contractuels et agréés ?</b>                                 | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i>   | 4   | 6%   |  |
| Si oui, quelles étaient-elles ?  |  | Pénurie de candidats / Pas de prise en compte de l'accord par le rectorat |      |  |
| <b>3.3 Avez-vous rencontré des difficultés pour la nomination des chefs d'établissement</b> (déclaration des emplois avec mention « réservé à la nomination de CE) ? | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i>   | 8   | 13%  |  |
| Si oui, quelles étaient-elles ?  |  | Pénurie de candidats / Nomination   |      |  |
| <b>3.4 Augmentation des décharges de direction</b>   |  |   |      |  |
| Votre CDE a -t-elle dû gérer des conséquences, en matière d'emploi d'augmentation de quotités de décharges de direction ?  | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i>   | 33  | 52%  |  |
| Si oui, nombre de situations liées à la modification des quotités de décharges décidée par le Ministère de l'Education Nationale                                     |  | 141   |      |  |
| Si oui, nombre de situations liées à la création d'une direction multi-site ou à une fusion d'écoles ?   |  | 27  |      |  |
| Ces situations ont-elles posées des difficultés ?<br>Lesquelles ?  |  | heures non publiées / 3 enseignants pour 1 classe                         |      |  |
| L'interprétation de l'article 13.1 en date du 16 mars 2021 a-t-elle posée des difficultés d'application ?  |  | 1   | 2%   |  |
| <b>3.5 Situations considérées comme mal réglées par la CDE</b>   | Combien de situations A ont-elles été considérées comme mal réglées et deviendront A1 pour le prochain mouvement ? | 11  |      |  |
| <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i>   | La CDE a-t-elle bien établi un procès-verbal en ce sens pour chacun de ces dossiers ?                              | 7   | 100% |  |



|   |  |                                     |     |  |
|---|--|-------------------------------------|-----|--|
| <b>4 AUTRES POINTS A SIGNALER</b>                                       |  |                                     |     |  |
| <b>4.1 Remboursement des frais de déplacement</b>                       |  |                                     |     |  |
| Les frais de déplacement sont ils remboursés ?                          | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i> | 38                                  | 59% |  |
| Si oui par quel organisme ?   | <i>Nom de l'organisme qui assure le remboursement</i>  | DDEC 25 / UDOGEC 7 / OP-OS 6        |     |  |
| <b>4.2 Autres remarques</b>   |  |                                     |     |  |
| <b>5 SUGGESTIONS D'AMELIORATION</b>                                     |  |                                     |     |  |
| <b>5.1 De la réglementation</b>   |  |                                     |     |  |
| <b>5.2 De notre accord professionnel</b>                                |  | Demande d'une date butoir nationale |     |  |
| <b>5.3 Du fonctionnement de votre Commission Diocésaine de l'Emploi</b> |  |                                     |     |  |
| <b>6 Documents à joindre</b>  |  |                                     |     |  |
| Veuillez joindre à ce bilan, les documents suivants :                   | Le procès-verbal d'adoption du bilan                   |                                     |     |  |
|   | Le règlement intérieur de votre commission             |                                     |     |  |