

| | | Nb reponses | % |
|--|---|-------------|-----|
| 1- TRAVAUX PREPARATOIRES DU MOUVEMENT DES MAITRES CONTRACTUELS | | 57 | |
| 1.1 Déclarations des emplois | | | |
| Elles sont réalisées par | la DDEC seule | 2 | 4% |
| <i>Inscrire "1" dans la case correspondante</i> | l'IA-DSDEN seule | 7 | 12% |
| | la DDEC et l'IA-DSDEN conjointement | 34 | 60% |
| | la DDEC et l'IA-DSDEN séparément | 15 | 26% |
| Ces déclarations comprennent-elles bien les quotités horaires correspondant aux décharges de direction ? (Y compris les quotités horaires occupées par des suppléants et susceptibles d'être vacantes) | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i> | 51 | 89% |
| 1.2 Réception des dossiers de candidature | | | |
| Les destinataires des dossiers de candidatures sont | les chefs d'établissement | 5 | 9% |
| <i>Inscrire "1" dans la case correspondante</i> | la ddec | 2 | 4% |
| | l'IA-DSDEN | 0 | 0% |
| | les chefs d'établissement et la ddec | 7 | 12% |
| | les chefs d'établissement et l'IA-DSDEN | 2 | 4% |
| | l'IA-DSDEN et la ddec | 10 | 18% |
| | les chefs d'établissement, la ddec et l'IA-DSDEN | 34 | 60% |
| 1.3 Les membres de la Commission Diocésaine de l'Emploi ont-ils les moyens de vérifier l'ancienneté | Pour tous les enseignants du diocèse | 10 | 18% |
| <i>Inscrire "1" dans la case correspondante</i> | Pour les enseignants participant au mouvement | 44 | 77% |
| | En cas d'égalité de codification sur un même emploi | 12 | 21% |
| | Autres situations | 4 | 7% |
| 1.4 La CDE gère-t-elle l'emploi des maîtres d'établissements ne relevant pas de l'Enseignement Catholique mais ayant passé convention (article 4) ? | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON / Si OUI joindre, à ce bilan, la liste des établissements ayant passé convention</i> | 15 | 26% |

| 1.5 L'instance académique de coordination | | | |
|---|---|----|-----|
| Votre commission dépend-elle d'une instance académique de coordination ? | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON Si NON, passez les 7 questions suivantes</i> | 39 | 68% |
| Si oui, nombre de réunions de l'instance académique ? | <i>Inscrire le nombre de réunions</i> | 98 | 2,5 |
| dont nombre de réunions consacrées à l'harmonisation des calendriers | <i>Inscrire le nombre de réunions</i> | 35 | 0,9 |
| dont nombre de réunions consacrées à la répartition du nombre d'emplois à réserver pour les lauréats des concours externes | <i>Inscrire le nombre de réunions</i> | 43 | 1,1 |
| dont nombre de réunions consacrées à la gestion des maîtres mentionnés à l'article 15.7 | <i>Inscrire le nombre de réunions</i> | 10 | 0,3 |
| Les membres de l'IAC dispose-t-il des documents nécessaires à la répartition des services entre les diocèses (liste des postes vacants, prévisions de départs en retraite, répartition des postes aux concours ...) | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i> | 26 | 67% |

2 BILAN QUANTITATIF DU MOUVEMENT

| 2.1 Nomination des maîtres contractuels ou agréés au 31 août 2020 | | | | |
|--|-------------------------------|-----------------|----------------|-----------------------------|
| | Catégorie des demandes | Demandes | Réglées | % Réglées / demandes |
| | A1 | 21 | 20 | 95% |
| | A2 pertes de contrat | 293 | 279 | 95% |
| | A2 sans pertes de contrat | 234 | 214 | 91% |
| | A3 | 127 | 124 | 98% |
| | A4 | 506 | 451 | 89% |
| | A5 | 0 | 0 | |
| | B1 | 447 | 319 | 71% |
| | B2 | 42 | 22 | 52% |
| | B3 | 2002 | 1215 | 61% |
| | B4 | 380 | 268 | 71% |
| | B5 | 488 | 183 | 38% |
| | C1 | 917 | 865 | 94% |
| | C2 | 25 | 25 | 100% |
| | C3 | 11 | 9 | 82% |

| | | | |
|--|--|--------|------------------------------------|
| 2.2 Nomination des maîtres en période probatoire au 31 août 2020 | Combien de lauréats du CRPE externe ont été nommés pour effectuer leur stage | | |
| Quelles ont été les difficultés rencontrées pour nommer les lauréats du concours externes 2020, la procédure de réservation des emplois prévue à l'article 7.8 de l'Accord a-t-elle bien été mise en œuvre ? | | | Absence de liste complémentaire |
| Combien de lauréats du CRPE interne et bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont été nommés pour effectuer leur stage (D2) | | 52 | |
| Combien de lauréats du concours réservé ont été nommés pour effectuer leur stage (D3) | | 2 | |
| 2.3 Suivi de la situation des maîtres en période probatoire durant l'année 2019-2020 | | | |
| Au 31 août 2020 combien de maîtres, en contrat provisoire durant l'année 2019-2020 sont-ils : | En prolongation de stage | 44 | |
| | En renouvellement de stage | 41 | |
| | En prorogation de stage | 12 | |
| | Démissions | 20 | |
| | Licenciés | 7 | |
| 2.4 Emplois ASH au 01/09/2020 | | | |
| Tous les emplois ASH occupés par des maîtres non diplômés ASH ont-ils été déclarés susceptibles d'être vacants ? | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i> | 51 | 89% |
| Nombre d'emplois ASH occupés par des maîtres non diplômés ASH déclarés susceptibles d'être vacants | | 420,75 | |
| dont nombre de maîtres en contrat définitif | | 314 | |
| dont nombre de suppléants | | 125,25 | |
| Nombre de maîtres non diplômés ASH ayant dû abandonner leur emploi au profit d'un maître diplômé ASH ou suivant une formation diplômante ASH | | 16 | |
| Nombre d'emplois ASH réservés pour des maîtres en formation ASH (article 7.8.3 de l'Accord) | | 176,5 | |
| 2.5 Mutations interdiocésaines | | | |
| Avez-vous des remarques et des suggestions à formuler concernant les mutations interdiocésaines : | | | Harmonisation des calendriers (10) |

| 2.6 Gestion des maîtres suppléants | | |
|--|--|---------|
| A l'issue des opérations du mouvement permettant de placer les maîtres en contrat définitif et les stagiaires, combien de postes restent non pourvus et peuvent être proposés à des maîtres suppléants en CDI ou en CDD? | | |
| Emplois à temps plein | | 960 |
| Emplois à temps partiel dont la quotité horaire est égale ou supérieure à un mi-temps | | 531 |
| Nombre de réunions de la CDE consacrées à la nomination des suppléants | | 50 |
| Nombres de maîtres codifiés E1 (suppléants en CDI) proposés | | 587 |
| dont proposés sur postes vacants | | 336,5 |
| dont proposés sur postes protégés | | 284,75 |
| Nombres de maîtres codifiés E2 (suppléants en CDD) proposés | | 2533 |
| dont proposés sur postes vacants | | 1182,75 |
| dont proposés sur postes protégés | | 1300,25 |
| 2.7 Refus des propositions de la CDE par les chefs d'établissement | | |
| Nombre total de refus de proposition | | 79 |
| Dont nombre de refus acceptés par la CDE | | 54 |
| Dont nombre de refus rejetés par la CDE | | 27 |
| Nombre de décisions de maintien de la proposition par la CDE | | 30 |
| Nombre de décisions de nouvelle proposition par la CDE | | 29 |
| Nombre de maintiens du refus du chef d'établissement après maintien de la proposition par la CDE | | 7 |
| Nombre d'acceptations par le chef d'établissement après maintien de la proposition par la CDE | | 20 |
| Nombre de nouveaux refus du chef d'établissement après nouvelle proposition par la CDE | | 3 |
| Nombre d'acceptations du chef d'établissement après nouvelle proposition par la CDE | | 27 |
| Nombre de saisines de la tutelle après refus persistant | | 3 |

| 3- BILAN QUALITATIF DU MOUVEMENT | | | |
|--|--|---|-----|
| 3.1 Notre accord a été pris en compte par l'IA | Totalement | 45 | 79% |
| <i>Inscrire "1" dans la case correspondante</i> | Partiellement | 11 | 19% |
| | Pas du tout | 1 | 2% |
| Dans l'hypothèse d'un non respect total ou partiel, quels ont été les points d'achoppement ? | | Accord de la CCMI sur une demande d'un C.E contrairement au refus de la | |
| 3.2 Avez-vous rencontré des difficultés pour la mise en place d'un mouvement unique pour les maîtres contractuels et agréés ? | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i> | 5 | 9% |
| Si oui, quelles étaient-elles ? | | | |
| 3.3 Avez-vous rencontré des difficultés pour la nomination des chefs d'établissement (déclaration des emplois avec mention « réservé à la nomination de CE) ? | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i> | 7 | 12% |
| Si oui, quelles étaient-elles ? | | Direction multisite | |
| 3.4 Situations considérées comme mal réglées par la CDE | Combien de situations A ont-elles été considérées comme mal réglées et deviendront A1 pour le prochain mouvement ? | 8 | |
| <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i> | La CDE a-t-elle bien établi un procès-verbal en ce sens pour chacun de ces dossiers ? | 7 | |
| 4 AUTRES POINTS A SIGNALER | | | |
| 4.1 Remboursement des frais de déplacement | | | |
| Les frais de déplacement sont ils remboursés ? | <i>Inscrire "1" si réponse OUI, "0" si réponse NON</i> | 36 | 63% |
| Si oui par quel organisme ? | <i>Nom de l'organisme qui assure le remboursement</i> | DDEC (24) / OP-OS (3) / UDOGEC (7) | |
| 4.2 Autres remarques | | | |
| 5 SUGGESTIONS D'AMELIORATION | | | |
| 5.1 De la réglementation | | | |
| 5.2 De notre accord professionnel | | Date butoir mutation inter / Classement | |
| 5.3 Du fonctionnement de votre Commission Diocésaine de l'Emploi | | | |