



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Tours, le 15 janvier 2018

L'Inspecteur d'Académie

Directeur académique

des Services départementaux de l'éducation nationale  
d'Indre-et-Loire

à

Mmes et MM. les Chefs d'établissement privé sous contrat des  
départements du Cher, de l'Eure-et-Loir, de l'Indre, de l'Indre-  
et-Loire, du Loir-et-Cher, du Loiret

(Pour attribution)

Mmes et MM. Les Inspecteurs d'Académie

Directeurs académiques

des Services départementaux de l'éducation nationale

du Cher, de l'Eure-et-Loir, de l'Indre, du Loir-et-Cher, du Loiret

MM. les Directeurs diocésains et inter-diocésain de  
l'enseignement catholique de l'Eure-et-Loir, de l'Indre-et-Loire,  
du Loir-et-Cher, et du Berry-Loiret

(pour information)

académie  
Orléans-Tours

direction des services  
départementaux  
de l'éducation nationale  
Indre-et-Loire

**A afficher**

Division des personnels  
enseignants  
1<sup>er</sup> degré privé

Dossier suivi par  
Florence COPINEAU-GAUDRY  
☎ 02 47 60 77 30  
☎ 02 47 60 77 79  
prive1deg@ac-orleans-tours.fr

267 rue Giraudeau  
CS 74212  
37042 Tours Cedex 1

**Objet :** Circulaire temps partiel

**P.J :**

- Note d'information sur le temps partiel
- Annexe 1 Demande de travail à temps partiel de droit
- Annexe 2 Demande de travail à temps partiel sur autorisation
- Annexe 3 Demande de travail à temps partiel sur autorisation dans le cadre de la retraite progressive

**Références :**

- ordonnance n°82-296 du 31 mars 1982
- loi n° 84.16 du 11 janvier 1984 modifié
- décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 modifié
- décret n° 2002-1072 du 7 août 2002
- décret n° 2003-1307 du 26 décembre 2003
- circulaire N° 2013-019 du 4 février 2013
- circulaire N° 2013-038 du 13 mars 2013

Je vous prie de bien vouloir trouver ci-joint les modalités selon lesquelles les maîtres du 1<sup>er</sup> degré de votre établissement, peuvent bénéficier d'un temps partiel ou être réintégrés à plein temps à la rentrée scolaire prochaine.

Pour le directeur académique  
des services de l'éducation nationale  
et par délégation,  
Le secrétaire général

  
Fabrice GERARDIN

L'autorisation de travail à temps partiel est donnée pour une période correspondant à une année scolaire. Elle est renouvelable, pour la même durée, par tacite reconduction dans la limite de 3 années scolaires (sous réserve des spécificités du temps partiel de droit). Toutefois, dans l'intérêt des enseignants, et afin d'éviter tout dysfonctionnement, **la tacite reconduction implique le renouvellement de la demande de quotité de temps partiel chaque année**, dans le cadre de la campagne relative aux temps partiels.

### **I Les différents types de temps partiel :**

#### **A) Le temps partiel de droit**

La demande de temps partiel de droit est effectuée à l'aide de l'imprimé joint en annexe 1.

##### **1) Conditions d'attribution**

Il est rappelé que le temps partiel est de droit pour les situations mentionnées ci-dessous mais que la quotité reste conditionnée au respect de l'intérêt du service. Le temps partiel de droit (dénommé aussi « pour raisons familiales ») est automatiquement accordé à la demande de l'agent lors de la survenance de certains événements familiaux :

- **à l'occasion de chaque naissance d'un enfant et jusqu'à son troisième anniversaire ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de trois ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté** (fournir une copie du livret de famille).
- **pour donner des soins au conjoint, à un enfant à charge (âgé de moins de 20 ans) ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne ou victime d'un accident ou d'une maladie grave** (sur justification du lien de parenté et production d'un certificat médical adressé au médecin de prévention, lequel émet un avis).
- **pour les maîtres contractuels ou agréés handicapés :**

Un temps partiel de droit est accordé aux fonctionnaires handicapés relevant d'une des catégories visées à l'article L.323-3 du code du travail : travailleur reconnu handicapé par la commission des droits et de l'autonomie, victime d'un accident du travail ou de maladie professionnelle, titulaire d'une pension, d'une allocation ou d'une rente d'invalidité ou de l'allocation aux adultes handicapés ou enfin titulaire de la carte d'invalidité. Ce droit est subordonné à la production de la pièce justificative attestant le handicap.

- **pour créer ou reprendre une entreprise :**

En application de la loi n°207-148 du 2 février 2007, l'autorisation d'accomplir un service à temps partiel, qui ne peut être inférieur au mi-temps, est également accordée de plein droit à l'agent qui crée ou reprend une entreprise. La demande en est formulée pour une durée maximale de 2 ans qui peut être prolongée d'un an au maximum (sur présentation d'un justificatif et éventuellement sous réserve de l'avis de la commission de déontologie).

##### **2) Durée d'attribution :**

Le temps partiel de droit est accordé pour l'année scolaire.

Il peut être accordé en cours d'année à la suite immédiate d'un congé maternité, d'adoption, de paternité, d'un congé parental ou pour donner des soins au conjoint, à un enfant à charge (âgé de moins de 20 ans) ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave. Dans ce cas, la demande doit en être effectuée au moins un mois avant la fin du congé.

##### **3) Protection du service occupé par l'enseignant**

Les heures libérées par le maître bénéficiant de ces dispositions ne sont pas considérées comme vacantes. L'enseignant pourra, de ce fait, retrouver son service à sa quotité initiale, à l'issue de son temps partiel de droit. Son remplacement est assuré par un maître délégué (suppléant).

#### **4) Sortie du dispositif**

- **temps partiel pour élever un enfant ou pour adoption**

L'enseignant, bénéficiaire d'un temps partiel de droit et dont l'enfant atteint l'âge de 3 ans en cours d'année scolaire, reprend, par défaut, son service à sa quotité initiale. S'agissant d'une adoption, le jour de l'échéance est fixé au 3<sup>ème</sup> anniversaire de la date d'arrivée de l'enfant dans le foyer.

Néanmoins, il a également la possibilité de demander à poursuivre son service à temps partiel autorisé à l'issue de la période de temps partiel de droit, même si cette dernière intervient en cours d'année. Le cas échéant, l'enseignant devra en faire la demande au moins 2 mois avant le 3<sup>ème</sup> anniversaire de son dernier enfant (cf annexe 2), les heures perdues deviennent alors vacantes.

- **Temps partiel pour donner des soins**

Le temps partiel cesse de plein droit à partir du moment où il est établi que l'état de santé du conjoint, enfant ou ascendant ne nécessite plus la présence partielle de l'enseignant.

#### **B) Le temps partiel sur autorisation :**

##### **1) Conditions d'attribution**

Les enseignants du 1<sup>er</sup> degré peuvent bénéficier, sous réserve des nécessités de service, de l'aménagement et de l'organisation du travail, d'un temps partiel sur autorisation. Il ne peut être accordé que pour une période correspondant à une année scolaire entière (sauf à l'issue d'un temps partiel de droit pour élever un enfant de moins de 3 ans).

La demande de temps partiel sur autorisation est effectuée à l'aide de l'imprimé joint en annexe 2.

Il convient d'informer les postulants que la fraction de poste qu'ils abandonnent dans le cas d'un temps partiel sur autorisation est considérée vacante et peut être confiée en conséquence à un maître contractuel ou agréé. Le retour à un temps complet à l'issue d'une période de service à temps partiel ne pourra se faire que par la voie du mouvement.

##### **2) Augmentation de la quotité travaillée ou réintégration à temps complet**

Les maîtres exerçant à temps partiel sur autorisation en 2017-2018 et qui souhaitent exercer à temps complet en 2018-2019 doivent participer au mouvement. La réintégration à temps complet ou à une quotité supérieure ne sera effective qu'à la condition de retrouver les heures correspondantes dans le cadre du mouvement.

##### **3) La retraite progressive**

Les enseignants souhaitant solliciter la retraite progressive doivent adresser une demande de temps partiel sur autorisation (annexe 3) accompagnée de leur relevé CARSAT.

NB : La retraite progressive s'adresse aux maîtres qui ont atteint l'âge de 60 ans au moins. Cette disposition leur permet de travailler à temps partiel tout en bénéficiant d'une fraction de leur pension de retraite (retraite de base et complémentaire). A cet effet, ils doivent justifier d'au moins 150 trimestres d'assurance retraite, tous régimes de retraite confondus. Le dossier de demande de retraite progressive est instruit par la caisse de retraite.

## **II MODALITES D'ORGANISATION DU TEMPS PARTIEL**

L'autorisation de travail à temps partiel est accordée pour une année scolaire et prend effet au 1<sup>er</sup> septembre.

Le service des personnels du 1<sup>er</sup> degré s'organise de la façon suivante :

- vingt-quatre heures hebdomadaires d'enseignement,
- trois heures hebdomadaires en moyenne annuelle, soit cent-huit heures annuelles consacrées à diverses activités (activités pédagogiques complémentaires, conseil d'école, animations pédagogiques...).

Dans ces conditions, la détermination du service à temps partiel procède en deux temps :

- d'une part, la quotité du temps partiel sera calculée en rapportant les heures correspondant aux demi-journées effectuées, au service d'enseignement de 24 heures pour un temps plein,
- d'autre part, le calcul du service annuel de 108 heures est effectué au prorata de la quotité de temps partiel résultant du nombre de demi-journées libérées. Au sein de ce service, les différentes activités sont proratisées à due proportion.

Afin de préserver au mieux l'intérêt du service, les demi-journées libérées devront être consécutives, c'est-à-dire représenter une journée entière libérée. En outre, selon la quotité de temps partiel sollicitée, l'enseignant émettra des vœux quant au choix de la ou des journée(s) libérée(s). En effet, en cas de pluralité de demandes, au sein d'un même établissement notamment, les enseignants ne seront pas systématiquement autorisés à s'absenter la (les) même(s) journée(s).

**Le chef d'établissement, responsable de l'organisation de l'école, veille à motiver l'avis émis sur la demande de temps partiel. Son attention est attirée sur le fait qu'en l'absence de suppléants en nombre suffisant, le complément de service du maître à temps partiel pourrait ne pas être assuré.**

**L'organisation retenue par le Chef d'établissement sera transmise au service mutualisé de la DSDEN d'Indre-et-Loire.**

Compte-tenu de ces éléments, les possibilités de répartitions des demi-journées libérées sont les suivantes :

► **Quotité de 50 %** : 2 organisations possibles

**Cadre hebdomadaire**

Pour les écoles à 4 jours : libération de 2 journées

Pour les écoles à 4,5 jours : libération de 2 journées et 1 mercredi sur 2

**Cadre annualisé**

Le travail à temps partiel annualisé à 50% peut être accordé sous réserve de la possibilité de constituer des binômes permettant de couvrir la totalité de l'année scolaire.

La durée du temps de travail est fixée en référence au calendrier scolaire et partagée en deux périodes à nombre de semaines équivalentes (1<sup>ère</sup> période de septembre 2018 à janvier 2019 ; 2<sup>ème</sup> période de février 2019 à juillet 2019).

► **Quotité de 75 % (temps partiel hebdomadaire)**

Pour les écoles à 4 jours : libération de 1 journée

Pour les écoles à 4,5 jours : libération de 1 journée et 1 mercredi sur 4

► **Quotité de 80 % (temps partiel annualisé)**

**Cette quotité est proposée dans le cadre d'un temps partiel de droit.**

La quotité de 80% ne permettant pas d'obtenir un nombre hebdomadaire entier de demi-journées, il est nécessairement organisé dans un **cadre annualisé**, compte tenu du nombre de demi-journées supplémentaires à répartir sur l'année. Le temps partiel à 80 % s'organise de la manière suivante :

Pour les écoles à 4 jours : libération de 1 journée / semaine + 7 journées à effectuer pendant l'année scolaire selon un calendrier arrêté par l'administration en début d'année scolaire.

Pour les écoles à 4,5 jours : libération de 1 journée / semaine + (selon le rythme de l'école et les horaires effectués par l'enseignant) un nombre de journées à effectuer pendant l'année scolaire selon un calendrier arrêté par l'administration en début d'année scolaire

#### Cas exceptionnel du 80 % sur autorisation pour raisons sociales

La quotité de 80 % sur autorisation est soumise à l'examen d'une commission puis présentée en CCMI. Il appartient alors à l'enseignant souhaitant faire valoir une situation sociale nécessitant une attention particulière et l'octroi d'un 80 % sur autorisation, à titre exceptionnel, de prendre l'attache du Service social de la Direction académique de son département d'origine, dans les meilleurs délais.

Dans l'hypothèse où il ne serait pas possible d'accorder un temps partiel sur autorisation à 80%, l'enseignant devra impérativement préciser dans son courrier s'il souhaite :

- exercer à temps plein,
- solliciter un temps partiel à 50 ou 75 % (préciser la quotité choisie).

#### Cas particuliers des Chefs d'établissement à temps partiel :

Les Chefs d'établissement qui demandent à exercer leurs fonctions à temps partiel s'engagent à continuer à assumer l'intégralité des charges liées à leurs fonctions.

### III Temps partiel et cumul d'activités

#### Textes de référence :

- Loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique
- Décret n°2007-658 du 2 mai 2007

Les règles relatives au cumul d'activités et de rémunérations ont été modifiées par la loi citée en référence. Elles sont applicables dans les mêmes conditions aux agents qui exercent leurs fonctions à temps plein ou à temps partiel ou incomplet. L'exercice d'activités accessoires doit être compatible avec les obligations de service de l'agent, il est obligatoirement subordonné à la délivrance d'une autorisation.

### IV Modalités pratiques

Les demandes doivent être formulées à partir des documents figurant en annexe et adressées, revêtues de l'avis du Chef d'établissement et accompagnées des justificatifs le cas échéant, à la DSDEN d'Indre-et-Loire, DPE Privé, à Tours pour le **23 février 2018**.

Les demandes émanant d'un enseignant exerçant dans plusieurs établissements doivent être visées par le Chef d'établissement de l'affectation principale, après concertation avec les Chefs des établissements secondaires.

Les demandes de temps partiel des candidats au mouvement, ne seront examinées qu'à l'issue du résultat des mutations et après avis du Chef de l'établissement d'accueil.

DEMANDE DE TRAVAIL A TEMPS PARTIEL DE DROIT  
Année 2018-2019

Enseignement Privé du 1<sup>er</sup> degré

Je soussigné(e) \_\_\_\_\_

Affectation principale : \_\_\_\_\_

Département d'affectation :  18     28     36     37     41     45

sollicite l'autorisation d'exercer mes fonctions à temps partiel de droit à la quotité suivante :

- 50 % hebdomadaire                       50 % annualisé (préciser période 1 ou 2) : \_\_\_\_\_  
 75 %  
 80 %

Vœux de journée libérée par ordre de priorité :

- 1 : \_\_\_\_\_ 3 : \_\_\_\_\_  
 2 : \_\_\_\_\_ 4 : \_\_\_\_\_

Motif :

élever un enfant de moins de 3 ans (jusqu'à son troisième anniversaire ou jusqu'à l'expiration d'un délai de trois ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté)

Si la date anniversaire des 3 ans de l'enfant (ou de son arrivée au foyer) intervient pendant l'année scolaire 2018-2019, je souhaite :

- réintégrer à ma quotité antérieure  
 solliciter un temps partiel autorisé jusqu'à la fin de l'année scolaire 2018-2019 et je joins l'annexe 2

donner des soins au conjoint, à un enfant à charge (âgé de moins de 20 ans) ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne ou victime d'un accident ou d'une maladie grave

- situation de handicap  
 création ou reprise d'entreprise

dans le cadre d'une organisation hebdomadaire sur

- 8 demi-journées  
 9 demi-journées

Projet de mutation :

oui (dès notification de ma mutation, je m'engage à adresser à la DPE privé, le cas échéant, la confirmation de ma demande de temps partiel assortie de l'avis du Chef de l'établissement d'accueil)

non

Si la quotité sollicitée est refusée, je souhaite :

- conserver ma quotité antérieure  
 solliciter une autre quotité (préciser laquelle)

Date et signature

**AVIS DU CHEF D'ETABLISSEMENT**

- Favorable  
 Défavorable (motiver)

Date et signature :

DEMANDE DE TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION  
Année scolaire 2018-2019

Enseignement Privé du 1<sup>er</sup> degré

1<sup>ere</sup> demande ou renouvellement

modification de quotité

Je soussigné(e) \_\_\_\_\_

Affectation principale : \_\_\_\_\_

Département d'affectation :  18     28     36     37     41     45

sollicite l'autorisation d'exercer mes fonctions à temps partiel sur autorisation à la quotité suivante :

50 % hebdomadaire

50 % annualisé (préciser période 1 ou 2) : \_\_\_\_\_

75 %

80 %

Motif :

dans le cadre d'une organisation hebdomadaire sur

8 demi-journées

9 demi-journées

Projet de mutation :

oui (dès notification de ma mutation, je m'engage à adresser à la DPE privé, le cas échéant, la confirmation de ma demande de temps partiel assortie de l'avis du Chef de l'établissement d'accueil)

non

Si la quotité sollicitée est refusée, je souhaite :

conserver ma quotité antérieure

solliciter une autre quotité (préciser laquelle)

**Je suis informé que la fraction de poste abandonnée est considérée vacante et peut être confiée, en conséquence, à un maître contractuel ou agréé à titre définitif (« titulaire »). Le retour à un temps complet ou l'augmentation de la quotité détenue ne pourra se faire que par la voie du mouvement.**

Date et signature

**AVIS DU CHEF D'ETABLISSEMENT**

Favorable

Défavorable (motiver)

Date et signature :

**DEMANDE DE TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION  
DANS LE CADRE DE LA RETRAITE PROGRESSIVE**

**Enseignement Privé du 1<sup>er</sup> degré**

1<sup>ère</sup> demande

renouvellement

Je soussigné(e) \_\_\_\_\_

Agé(e) de \_\_\_\_\_ ans au 1<sup>er</sup> septembre 2018

Totalisant \_\_\_\_\_ trimestres au 31 décembre 2017

Affectation principale : \_\_\_\_\_

Département d'affectation :  18     28     36     37     41     45

ECR : Professeur des écoles

instituteur

(sous réserve de l'aptitude physique lorsque la limite d'âge est atteinte)

Exerçant actuellement :

à temps complet

à temps partiel à la quotité de : \_\_\_\_\_ %

à temps incomplet à la quotité de : \_\_\_\_\_ /27 heures

sollicite l'autorisation d'exercer mes fonctions à temps partiel sur autorisation à la quotité suivante :

50 % hebdomadaire

50 % annualisé (préciser période 1 ou 2) : \_\_\_\_\_

75 %

80 %

dans le cadre d'une organisation hebdomadaire sur

8 demi-journées

9 demi-journées

**Je suis informé que la présente demande :**

- est faite pour l'année scolaire 2018-2019

- qu'elle ne peut être modifiée au cours de cette période,

- que je dois en demander la reconduction chaque année.

**Je joins à la présente demande un relevé de carrière de la CARSAT.**

Date et signature

**AVIS DU CHEF D'ETABLISSEMENT**

Favorable

Défavorable (motiver)

Date et signature :