

Parcours professionnels carrières et rémunérations (PPCR)

Spelc Centre Poitou-Charentes - octobre 2016

Une mise en œuvre étalée dans le temps

- ▶ à partir de septembre 2017 et jusqu'en 2020 : revalorisation des grilles indiciaires ;
- ▶ augmentation progressive des contingents de passage à la hors classe ;
- ▶ à partir de septembre 2017, création d'une classe exceptionnelle au-delà de la hors classe pour les professeurs des écoles, certifiés, p.eps, plp et agrégés ;
- ▶ à partir de septembre 2018 :
 - ▶ la « cadence unique » remplacera le passage au grand choix / choix / ancienneté ;
 - ▶ Deux possibilités « d'accélération » au cours de la carrière.

Modification des cadences et revalorisation des grilles indiciaires

- ▶ Sont concernés : les instituteurs, professeurs des écoles, certifiés, p.eps, plp, bi-admissibles, agrégés, adjoints d'enseignement (AE), pegc, ce eps.
- ▶ Trois étapes : janvier 2017 / janvier 2018 / janvier 2019
- ▶ Les catégories de maîtres auxiliaires (MA) ne sont pas concernées par la revalorisation des grilles.

- ▶ Le tableau (diapositive suivante) établit une comparaison entre :
 - ▶ les cadences actuelles et la cadence unique ;
 - ▶ les indices actuels et les indices à terme (2019)

1^{er} grade des PE, certifiés, p.eps, plp (2016-2019)

en rouge : accélération de carrière possible (1 an)

| Ech | GC | CH | AN | Indice | Brut |
|-----|-----------|-----------|-----------|--------|-----------|
| 1 | | | 3 mois | 349 | 1625,67 € |
| 2 | | | 9 mois | 376 | 1751,44 € |
| 3 | | | 1 an | 432 | 2012,29 € |
| 4 | 2 ans | | 2 ans 6 m | 445 | 2072,84 € |
| 5 | 2 ans 6 m | 3 ans | 3 ans 6 m | 458 | 2133,40 € |
| 6 | 2 ans 6 m | 3 ans | 3 ans 6 m | 467 | 2175,32 € |
| 7 | 2 ans 6 m | 3 ans | 3 ans 6 m | 495 | 2305,75 € |
| 8 | 2 ans 6 m | 4 ans | 4 ans 6 m | 531 | 2473,44 € |
| 9 | 3 ans | 4 ans | 5 ans | 567 | 2641,13 € |
| 10 | 3 ans | 4 ans 6 m | 5 ans 6 m | 612 | 2850,74 € |
| 11 | illimité | illimité | illimité | 658 | 3065,01 € |

| Ech | Durée | Indice | Brut | Différence |
|-----|-----------|--------|-----------|------------|
| 1 | 1 an | 390 | 1818,65 € | 190,98 € |
| 2 | 1 an | 441 | 2054,21 € | 302,77 € |
| 3 | 2 ans | 448 | 2086,82 € | 74,53 € |
| 4 | 2 ans | 461 | 2147,37 € | 74,53 € |
| 5 | 2 ans 6 m | 476 | 2217,24 € | 83,85 € |
| 6 | 3 ans | 292 | 2291,77 € | 116,45 € |
| 7 | 3 ans | 519 | 2417,54 € | 111,79 € |
| 8 | 3 ans 6 m | 557 | 2594,55 € | 121,11 € |
| 9 | 4 ans | 590 | 2748,26 € | 107,14 € |
| 10 | 4 ans | 629 | 2929,93 € | 79,19 € |
| 11 | illimité | 673 | 3134,88 € | 69,87 € |

Les 4 « rendez-vous » de carrière

Les notes administratives et pédagogiques sont supprimées (1)

Quatre « rendez-vous » de carrière sont programmés

▶ Premier rendez-vous

- ▶ la deuxième année de l'échelon 6, 30% bénéficieront d'une accélération de carrière de 1 an

▶ Deuxième rendez-vous

- ▶ la deuxième année de l'échelon 8, 30% bénéficieront d'une accélération de carrière de 1 an

▶ Troisième rendez-vous

- ▶ en fin de 1^{er} grade (ex « classe normale »), possibilité d'accéder au 2^{ème} grade (hors-classe) à partir de 2 ans dans le 9^{ème} échelon

▶ Quatrième rendez-vous

- ▶ lors de la hors-classe, possibilité d'accès au 3^{ème} grade (classe exceptionnelle) à partir du 3^{ème} échelon du 2^{ème} grade

(1) à titre transitoire, les dernières notes seront conservées pour l'accès à la hors-classe.

2^{ème} grade des PE, certifiés, p.eps, plp au 01/01/2020

(ex hors-classe)

| Échelon | Indice | Durée | Brut |
|---------|--------|--------------|------------|
| 1 | 590 | 2 ans | 2 764,74 € |
| 2 | 624 | 2 ans | 2 924,06 € |
| 3 | 668 | 2 ans 6 mois | 3 130,25 € |
| 4 | 715 | 2 ans 6 mois | 3 350,49 € |
| 5 | 763 | 3 ans | 3 575,42 € |
| 6 | 806 | 3 ans | 3 776,92 € |
| 7 | 821 | illimité | 3 847,21 € |

L'évaluation

- ▶ L'année précédant chaque rendez-vous de carrière, l'enseignant reçoit un « support d'évaluation » qui lui permet de préparer son bilan professionnel.
- ▶ L'enseignant est invité à transmettre son bilan professionnel au corps d'inspection et au chef d'établissement.
- ▶ L'évaluation se fera, à l'issue de l'inspection, conjointement par le corps d'inspection et le chef d'établissement.

Compte-rendu d'évaluation

Critères : corps d'inspection

(compétences décrites dans le B.O. du 25 juillet 2013)

- ▶ Maîtriser les savoirs disciplinaires et leur didactique
- ▶ Utiliser un langage clair et adapté ,intégrer dans son activité la maîtrise de la langue écrite et orale par les élèves
- ▶ Construire, mettre en œuvre et animer des situations d'enseignement et d'apprentissage prenant en compte la diversité des élèves
- ▶ Organiser et assurer un mode de fonctionnement du groupe favorisant l'apprentissage et la socialisation des élèves
- ▶ Evaluer les progrès et les acquisitions des élèves

Pour chacun des critères :

niveau d'expertise à consolider / satisfaisant / très satisfaisant / excellent

Compte-rendu d'évaluation

Critères : chef d'établissement

(compétences décrites dans le B.O. du 25 juillet 2013)

- ▶ Coopérer au sein d'une équipe
- ▶ Contribuer à l'action de la communauté éducative et coopérer avec les parents d'élèves et les partenaires de l'école/établissement
- ▶ Installer et maintenir un climat propice aux apprentissages

Pour chacun des critères :

niveau d'expertise à consolider / satisfaisant / très satisfaisant / excellent

Compte-rendu d'évaluation

Critères : corps d'inspection + chef d'établissement

(compétences décrites dans le B.O. du 25 juillet 2013)

- ▶ Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques
- ▶ Accompagner les élèves dans leur parcours de formation
- ▶ S'engager dans une démarche individuelle et collective de développement professionnel

Pour chacun des critères :

niveau d'expertise à consolider / satisfaisant / très satisfaisant / excellent

Appréciations générales, observations de l'enseignant, appréciation finale et avis

- ▶ L'appréciation générale portée par chacun des évaluateurs fait l'objet d'un échange préalable.
- ▶ 10 lignes maximum pour :
 - ▶ L'appréciation littérale de l'inspecteur
 - ▶ L'appréciation littérale du chef d'établissement
 - ▶ Les observations de l'enseignant
- ▶ L'autorité académique finalise et communique à l'enseignant l'appréciation globale finale (à consolider / satisfaisant / très satisfaisant / excellent) et émet un avis sur un avancement accéléré.
- ▶ Après avis de la CCMA/CCMI, l'administration attribuera une accélération de carrière à 30% des enseignants concernés.

Nouveau au 01/09/2017 : 3^{ème} grade (classe exceptionnelle)

80% au titre des fonctions (exercées pendant 8 années) et 20% au titre du parcours (dernier échelon du 2^{ème} grade)

▶ Les fonctions retenues :

- ▶ Education prioritaire
- ▶ Enseignants-exerçant en totalité en post-bac
- ▶ Services de direction
- ▶ Directeur délégué à la formation professionnelle
- ▶ Enseignants-exerçant des fonctions comparables à celles de maître formateur
- ▶ Enseignant référent handicap
- ▶ Enseignants-exerçant des fonctions analogues à celles de directeur départemental ou régional de l'UNSS
- ▶ ...

3^{ème} grade des PE, certifiés, p.eps, plp au 01/09/2017

| échelon | indice | durée | Salaire brut |
|---------|--------|--------------|--------------|
| 1 | 695 | 2 ans | 3 256,77 € |
| 2 | 735 | 2 ans | 3 444,21 € |
| 3 | 775 | 2 ans 6 mois | 3 631,65 € |
| 4 | 830 | 3 ans | 3 889,38 € |
| HEA'1 | 890 | 1 an | 4 170,54 € |
| HEA'2 | 925 | 1 an | 4 334,55 € |
| HEA'3 | 972 | | 4 554,79 € |

Calendrier

- ▶ 01/01/2017 : augmentation des indices des grilles indiciaires sauf MA
- ▶ 01/02/2017 : augmentation de la valeur du point +0,6%
- ▶ 01/09/2017
 - ▶ Reclassement dans les nouvelles grilles (sauf MA)
 - ▶ Gel des notes
 - ▶ Mise en place des rendez-vous de carrière
 - ▶ Avancement à cadence unique (sauf accélération pour les échelons 6 et 8)
 - ▶ Création du 3^{ème} grade (classe exceptionnelle)
- ▶ 01/01/2018 : conversion prime en points (sans incidence)
- ▶ 01/01/2019 : solde de la revalorisation indiciaire
- ▶ 01/01/2020 : création d'un nouvel échelon dans le 2ème grade

Conclusions (au 31/10/2016)

- ▶ Sont finalisés
 - ▶ Le processus à l'usage des enseignants
 - ▶ La grille d'évaluation des enseignants
 - ▶ L'accompagnement des enseignants dans leur pratique pédagogique
- ▶ Sont en cours de finalisation
 - ▶ La gestion de la période transitoire
 - ▶ Les documents d'appui (rendez-vous de carrière)
- ▶ Sont à élaborer
 - ▶ Les guides à l'usage des inspecteurs et des chefs d'établissement
 - ▶ Les formations conjointes corps d'inspection / chefs d'établissement
 - ▶ Les décrets et circulaires d'application