

# PPCR



*Version au 02-10-2017*

## Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations

- **Reclassement au 1/9/17**
- **Évolutions CN - HC - CE**
- **Préparation rendez-vous de carrière (RDV)**
- **Déroulement et suite RDV**

## Reclassement au 1<sup>er</sup> septembre 2017

### Déjà réalisé sur I-Professionnel

- |                            |   |            |
|----------------------------|---|------------|
| . 4 <sup>ème</sup> échelon | Accès par reclassement<br>Report: 04ans 02mois 01jour | 01/09/2017 |
| . 6 <sup>ème</sup> échelon | Accès par ancienneté                                  | 01/07/2013 |

## Reclassement au 1<sup>er</sup> septembre 2017

- Échelon identique (N) ?
- Échelon (N+1) ?
- Échelon (N-1) ?
- Échelon (N-2) ?

## Classe normale



Le reclassement s'effectue à échelon **N**  
**MAIS** avec conservation de l'ancienneté.

Si ancienneté acquise au 1/9/17  $\geq$   
ancienneté du nouvel échelon

➡ **N+1** (sans report d'ancienneté)

Exemple : **PE 8°** au 1/1/14

GC au 1/7/16 (2a 6m) pas obtenu

CH au 1/1/18 (4a) NC

ANC au 1/7/18 (4a 6m) NC

PPCR : 8° au 1/9/17 avec R = 3a 8m  $\geq$  3a 6m

➡ **PE 9°** sans report d'ancienneté

Le reclassement s'effectue à échelon **N-1**  
MAIS avec conservation de l'ancienneté ★

Si ancienneté acquise au 1/9/17  $\geq$   
ancienneté du nouvel échelon

➡ **N** (sans report d'ancienneté)

Exemple : **CERT HC 5°** au 1/3/15 (705)

Ancien système Passage HC 6° au 1/3/18 (3a)

PPCR : **CERT HC 4°** au 1/9/17 (705) avec R = 2a 6m  $\geq$   
2a 6m du nouvel échelon 4

➡ **CERT HC 5°** au 1/9/17 (751) sans report  
d'ancienneté

★ : Sauf ECH 1

Le reclassement s'effectue à échelon **N-2**  
MAIS avec conservation de l'ancienneté ★

Si ancienneté acquise au 1/9/17  $\geq$   
ancienneté du nouvel échelon

➡ **N-1** (sans report d'ancienneté)

Exemple : **AGR HC 5°** au 1/9/14 (825)

Ancien système Passage HC 6°A1 au 1/9/18 (4a)

PPCR : **AGR HC 3°** au 1/9/17 (825) avec R = 3a  $\geq$  3a du  
nouvel échelon 3

➡ **AGR HC 4°A1** au 1/9/17 (885) sans report  
d'ancienneté

★ : Sauf ECH 1 & 2

# Fichier de calcul



À partir de :

**Grade**

**Échelon**

**Date de l'échelon**

**Déduction ou Report d'ancienneté**



**Nouvel échelon au 1/9/17**

**Report d'ancienneté au 1/9/17**

**Ancien et nouveau salaire**

**Date du prochain changement d'échelon**

## Votre situation au 1<sup>er</sup> septembre 2017 avant le PPCR

Grade	Echelon	Indice	Salaire brut	Date d'effet JJ/MM/AAAA	Ancienneté à déduire AA/MM/JJ	Ancienneté à reporter AA/MM/JJ
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## Votre situation au 1<sup>er</sup> septembre 2017 après le PPCR

Grade	Echelon	Indice	Salaire brut	Report	Prochain changement d'échelon
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>



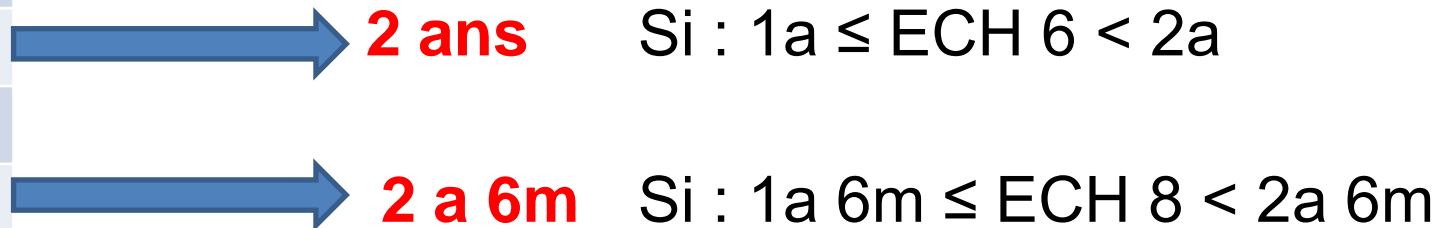
# Accélération de carrière :

1<sup>er</sup> Grade – AECE, PE, CERT, PEPS, PLP, AGR

Éch.	Durée 09/17
1	1 an
2	1 an
3	2 ans
4	2 ans
5	2 a 6 m
6	3 ans
7	3 ans
8	3 a 6 m
9	4 ans
10	4 ans
11	illimité

## Possibilité de promotion

**Situation au 1<sup>er</sup> septembre 2017**



Accélération de carrière :  
1<sup>er</sup> Grade – AECE, PE, CERT, PEPS, PLP, AGR

**2017-2018**

**Les 30 % des promus seront examinés  
en CCM par rapport aux notes obtenues  
au 31/8/2017**

Accélération de carrière :  
1<sup>er</sup> Grade – AECE, PE, CERT, PEPS, PLP, AGR

**2018-2019**

**Les 30 % des promus seront examinés  
en CCM par rapport aux RDV de 2017-  
2018**

# 1<sup>er</sup> Grade vers 2<sup>ème</sup> Grade

**2017-2018**

**Pas de promotion possible puisque la campagne a été avancée en 2016-2017.**

# 1<sup>er</sup> Grade vers 2<sup>ème</sup> Grade

**2018-2019**

## **Nécessité de postuler**

**Les promotions seront examinées en  
CCM 2018-2019**

- **Soit sur la base du RDV**
- **Soit sur la base des notes au 31/8/17**

**&**

- **Ancienneté dans la plage d'appel  
(2 ans au 9<sup>o</sup>)**

# 2<sup>ème</sup> Grade vers 3<sup>ème</sup> Grade

**2017-2018**

**Nécessité de postuler**

**Les promotions seront examinées en  
CCM 2017-2018**

- **80 % : Fonctions (8 ans) si 2 ans au 3<sup>ème</sup> échelon  
2<sup>ème</sup> pour les agrégés**

**↓ CHOIX À FAIRE ↑**

- **20 % : Parcours, au dernier échelon.**

# Qui est concerné par le RDV ?

**2017-2018**

**Situation dans le 1<sup>er</sup> grade au 31 août 2018**

**1<sup>er</sup> RDV : 1 an  $\leq$  ECH 6 < 2 ans**

**2<sup>ème</sup> RDV : 1a 6m  $\leq$  ECH 8 < 2a 6m**

**3<sup>ème</sup> RDV : 1 an  $\leq$  ECH 9 < 2 ans**

# Calendrier d'un RDV ?

**2017-2018**

**Message envoyé fin année 2016-2017 sur  
BOITE ACADÉMIQUE**

**[prenom.nom@ac-academie.fr](mailto:prenom.nom@ac-academie.fr)**

**1 mois avant RDV : Envoi déroulement  
inspection et entretiens**

**Durée maximale du RDV : 6 semaines**



# Se préparer au RDV

**Renseigner son CV sur I-Professionnel**

**Compléter le document de référence**

# Document de référence

## I. Parcours professionnel

**Postes occupés avant et depuis l'accès  
au grade :**

**Fonctions – Missions particulières  
exercées**

# Document de référence

## I. Parcours professionnel

## II. Compétences mises en œuvre

**II-1 : 20 lignes pour réalisations et démarches**

**II-2 : 20 lignes pour exemples concrets du collectif  
(suivi élèves, vie étab., partenaires)**

**II-3 : 10 lignes sur la formation**

# Document de référence

**I . Parcours professionnel**

**II . Compétences mises en œuvre**

**III . Formation (Option)**

**20 lignes pour souhaits personnels :**

**Tuteur**

**Coordonnateur**

**Formateur**

**Mutation**

**Élèves à besoins éducatifs particuliers**

# Le rendez-vous de carrière

- 1<sup>ère</sup> Partie :**            **Inspection en classe**  
(Octobre à Mai, présence possible du CE)
- 2<sup>ème</sup> Partie :**            **Entretien avec l'inspecteur**
- 3<sup>ème</sup> Partie :**            **Entretien avec le chef d'établissement**  
(dans les 6 semaines)

# La fiche d'évaluation

**Enseignant sauf DOC :** **Modèle 1**

**Enseignant documentaliste :** **Modèle 2**

**CE 1 en décharge totale :** **Modèle 5B**

# La fiche d'évaluation

**Appréciations du ou des évaluateurs  
communiquées à l'enseignant sur sa  
messagerie académique.**

**L'enseignant dispose de 3 semaines  
pour formuler des observations**

# L'évaluation finale

**Du ressort de l'autorité académique**

**Transmise à l'enseignant sur la messagerie académique en début d'année scolaire suivante.**



# Contestation de l'évaluation

**Recours gracieux possible dans les 30 jours**

**L'administration dispose de 30 jours pour répondre**

**Saisine de la CCM dans les 30 jours**

# Rôle des élus en CCM

## Avis sur les contestations des évaluations

### Avis sur les accélérations de carrière

- **30 % des échelons 6 et 8 en référence à l'évaluation finale**
- **Accès au 2<sup>ème</sup> grade**
- **Accès au 3<sup>ème</sup> grade**

# Ce qui n'est pas finalisé

## **Évaluation des enseignants en décharge totale**

**L'outil informatique du suivi de l'évaluation pour le privé : Système d'Information d'Aide à l'Évaluation (SIAE)**

**Le formulaire de demande d'accès au 3<sup>ème</sup> grade et le mode d'évaluation (RDV, barème ...)**

# Merci de votre attention

